

Na temelju čl. 29. i čl. 58. Statuta Centra za pružanje usluga u zajednici Novi Jelkovec, a sukladno odredbi čl. 58. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu (NN broj 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18), Upravno vijeće Centra za pružanje usluga u zajednici Novi Jelkovec ( u daljnjem tekstu : Centar ) donosi, URBROJ: 01-826/2021 Zagreb, 15. srpnja 2021.

## **PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### Uvodne odredbe

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom utvrđuje se;

- apsolutna zabrana rada radnika kod Poslodavca - **Centar za pružanje usluga u zajednici „Novi Jelkovec“** (u daljnjem tekstu: **Poslodavac**) pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti i mjere za provedbu zabrane,
- postupak preventivne i redovite provjere (testiranje) kojim se utvrđuje je li radnik za vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti
- ovlaštenici za provođenje postupka provjere (testiranje) na alkohol, droge i druga sredstava ovisnosti
- sankcije koje Poslodavac primjenjuje prema radnicima koji su u prostoru pod nadzorom Poslodavca zatečene pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti

### Zabrana uživanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti

#### **Članak 2.**

Zabranjeno je konzumiranje alkoholnih pića, droga i drugih sredstava ovisnosti u prostoru pod nadzorom Poslodavca, kao i njihovo unošenje u prostor.

Na radnom mjestu i u prostoru pod nadzorom Poslodavca radnik ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

Smatra se da je radnik u alkoholiziranom stanju ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama (promila) u litri izdahnutog zraka.

#### **Članak 3.**

Radi sigurnosti i zdravlja svih radnika, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Postupanje radnika suprotno ovoj zabrani smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu Poslodavca i predstavlja osobito tešku povredu obveza iz radnog odnosa.

#### **Članak 4.**

Zabranjeno je pušenje u svim radnim prostorijama i prostorima Poslodavca, osim onih u kojima Poslodavac iznimno utvrdi da je pušenje dozvoljeno.

Radne prostorije i prostori u kojima je pušenje dozvoljeno, označavaju se posebnom oznakom.

#### Postupak utvrđivanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti

#### **Članak 5.**

Svaki radnik Poslodavca, koji zatekne na radu radnika za kojeg posumnja da je pod utjecajem alkohola i / ili utjecajem drugih sredstava ovisnosti, dužan je podnijeti prijavu Ravnatelju i / ili ovlašteniku zaštite na radu ili stručnjaku zaštite na radu.

Svaki radnik za kojeg Ravnatelj i / ili ovlaštenik zaštite na radu ili stručnjak zaštite na radu posumnja da je pod utjecajem alkohola ili pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, dužan je pristupiti provjeri alkoholiziranosti ili drugih sredstava ovisnosti.

Provjeru alkoholiziranosti obavlja za to osposobljena osoba Poslodavca i / ili za isto osposobljeno vanjskom društvu ili osoba (u daljnjem tekstu: ispitivač).

#### **Članak 6.**

Provjera alkoholiziranosti ili drugih sredstava ovisnosti obavlja se alkometrom ili drugim prikladnim uređajem, uz pristanak radnika, prema radnom Postupku za utvrđivanje prisutnosti alkohola u organizmu radnika. Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Ako nakon rezultata provjere alkoholiziranosti alkometrom, ispitivač i dalje sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugog sredstva ovisnosti, Ravnatelj ili ovlaštenik zaštite na radu ili stručnjak zaštite na radu, upućuje radnika u odgovarajuću zdravstvenu ustanovu, radi izuzimanja uzorka biološkog materijala (krv, urin) potrebnog za utvrđenje alkoholiziranosti ili drugog sredstva ovisnosti. Radniku se u tu svrhu izdaje uputnica za izuzimanje biološkog materijala koju mu uručuje neposredni rukovoditelj ili ovlaštenik zaštite na radu ili stručnjak zaštite na radu. Jedan primjerak uputnice s potpisom radnika o primitku iste te satom i nadnevkom uručena, zadržava Ravnatelj.

Radnik je obvezan odmah, a najkasnije u roku od 2 (dva) sata pristupiti izuzimanju biološkog materijala u odgovarajuću zdravstvenu ustanovu u koju je upućen, uz pratnju osobe određene od strane Ravnatelja.

## **Članak 7.**

Ako radnik odbije pristupiti provjeri alkoholiziranosti ili drugih sredstava ovisnosti na način da odbije pristupiti alkotestiranju alkometrom i / ili alkotestiranje ne uspije iz razloga što se radnik ne pridržava postupka alkotestiranja određenom od strane ispitivača i / ili ako odbije pristupiti uzimanju biološkog materijala kod liječnika ili specijaliste medicine rada ili u zdravstvenu ustanovu u koju je upućen i / ili bilo na način da uopće ne postupi po uputnici ili postupi izvan propisanog roka za izuzimanje biološkog materijala, smatrat će se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

### Posljedice utvrđivanja alkohola i drugih sredstva ovisnosti

## **Članak 8.**

Radnika koji je zatečen na radnom mjestu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstva ovisnosti Ravnatelj će privremeno udaljiti s rada.

Privremeno udaljenje s rada traje do prestanka posljedica utjecaja alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Razdoblje privremenog udaljenja s rada smatra se razdobljem neopravdanog izostanka s rada, za koje radnik ne ostvaruje pravo na plaću odnosno naknadu plaće.

## **Članak 9.**

Povreda obveze radnika iz članka 2. stavka 1. i 3. ovog Pravilnika odnosno utvrđenje da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti smatra se teškom ili osobito teškom povredom radne obveze uz moguću sankciju skrivljenog redovitog ili izvanrednog otkaza ugovora o radu.

### Daljnje mjere koje provodi Poslodavac

## **Članak 10.**

Poslodavac provodi preventivne i redovite provjere alkoholiziranosti ili drugih sredstava ovisnosti, koje se provode bez prethodne najave.

Preventivne provjere alkoholiziranosti provode se metodom slučajnog uzorka na minimum 15% radnika zaposlenih kod Poslodavca.

Redovite provjere alkoholiziranosti mogu se provoditi najmanje jednom godišnje na radnicima s posebnim uvjetima rada ili radnicima koji su rizična skupina radnika prema ocjeni specijalista medicine rada.

## **Članak 11.**

Radi izuzimanja uzorka biološkog materijala potrebnog za utvrđenje alkoholiziranosti ili drugih sredstava ovisnosti, Poslodavac može uputiti Radnika u odgovarajuću zdravstvenu ustanovu.

Prijelazne i završne odredbe

### **Članak 12.**

Radni postupak za utvrđivanje prisutnosti alkohola u organizmu radnika sastavni je dio ovog Pravilnika.

### **Članak 13.**

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se u pisanom obliku i u postupku kao ovaj Pravilnik.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči Poslodavca.

**PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA**



Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Centra Novi Jelkovec dana 15. srpnja 2021. godine, a stupio je na snagu istoga dana.

Ravnateljica

Vlatka Tucelj Omeragić, dipl.soc.rad.

*Vlatka Tucelj Omeragić*

## **Centar za pružanje usluga u zajednici „Novi Jelkovec“**

Brune Bjelinskoga 9.

10 360 Zagreb, Novi Jelkovec - Hrvatska

### **Radni Postupak za utvrđivanje prisutnosti alkohola u organizmu radnika**

Svrha ovog postupka je način utvrđivanja prisutnosti alkohola u organizmu radnika. Postupak je izrađen na temelju Zakona o zaštiti na radu.

#### **Sredstva za ispitivanje prisutnosti alkohola u organizmu**

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se ispitivanjem prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku ispitanika.

Prisutnost alkohola u organizmu ispitanika utvrđuje se uređajem (etilometar) kojim se automatski mjeri udio etilnog alkohola u izdahnutom zraku ispitanika. Kod etilometra, udio alkohola u izdahnutom zraku ispitanika mjeri se i pokazuje na pokaznom dijelu etilometra ( displej).

#### **Utvrđivanju prisutnosti alkohola u organizmu radnika**

Utvrđivanje prisutnosti alkohola u organizmu radnika provoditi će se na temelju sumnje – prepoznavanja simptoma alkoholiziranosti od strane bilo kojeg radnika Poslodavca ili temeljem odluke Ravnateljice o drugačijem načinu provjere prisutnosti alkohola u organizmu.

Rukovatelj etilometrom mora biti osposobljen za utvrđivanje alkoholiziranosti radnika na radu.

Utvrđivanju prisutnosti alkohola u organizmu radnika, osim ispitanika, prisustvuje Ravnatelj ili osoba ovlaštena od strane Ravnatelja, povjerenik radnika za zaštitu na radu, te stručnjak zaštite na radu.

Utvrđivanje prisutnosti alkohola u organizmu radnika provodi se u radnim prostorima radnika.

Prije početka samog postupka provjere neophodno je:

- da ispitanik nije pušio najmanje dvije minute prije početka provjere;
- da se provjera izvodi najmanje petnaest minuta nakon završetka posljednje ispitanikove konzumacije alkoholnog ili aromatičnog pića, isplahnjivanja usta sredstvima za njegu ili dezinfekciju usta, ili uživanja bombona, odnosno drugih slastica koje u sebi sadrže alkohol.

Prije početka same provjere rukovatelj etilometrom dužan je upoznati ispitanika s tehnikom provjere, odnosno načinom uporabe sredstava za ispitivanje i načinom tumačenja rezultata te upozoriti ispitanika da odbijanjem provjere čini prekršaj.

Rukovatelj je također dužan skrbiti o zadovoljenju minimalnih higijenskih uvjeta odnosno svakome ispitaniku mora pripremiti, novi, ne korišteni usnik (promjenjivi dio uređaja koji je u direktnom doticaju sa ustima ispitanika) i to na način da originalno pakiranje otvara i umeće usnik u uređaj isključivo u nazočnosti ispitanika.

Prilikom provjere ispitanik se mora pridržavati uputa ovlaštenika o načinu uporabe etilometra, a osobito sa zahtjevom da jako i u jednom dahu puše u etilometar u trajanju

određenom za uporabljeni etilometar. Ako ispitanik prigodom provjere ne postupi sukladno uputama, provjeru je potrebno ponoviti. Provjera se može ponoviti dva puta. Ako ispitanik niti u drugoj ponovljenoj provjeri ne postupi sukladno uputama, smatrati će se da je odbio provjeru.

Temeljem Zakona o zaštiti na radu, smatra se da je pod utjecajem alkohola i onaj radnik koji odbije pristupiti provjeri utvrđivanja prisutnosti alkohola u organizmu.

Radnik ima pravo odbiti testiranje u slučaju da se nalazi u programu liječenja ili rehabilitacije od ovisnosti o čemu mora posjedovati valjanu potvrdu.

### **Udaljavanje radnika s radnoga mjesta**

Nakon što se kod radnika utvrdi prisutnost alkohola u organizmu, iznad dozvoljene koncentracije, Ravnatelj ili njegov zamjenik dužan je udaljiti radnika s radnoga mjesta.

Ako radnik kojem je utvrđena prisutnost alkohola u organizmu odbije napustiti radno mjesto, udaljenje će po pozivu poslodavca omogućiti nadležna redarstvena služba ili policija.

O provedenom testiranju, osoba ovlaštena od strane Ravnatelja, sastavlja zapisnik o izvršenom alkotestiranju.

Zapisnik o izvršenom alkotestiranju se sastavlja u najmanje dva primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje radniku na kojeg se odnosi, a jedan primjerak ide u dosje Radnika na koji se zapisnik odnosi.

Radnik snosi odgovornost za kršenje zakonskih i internih odredbi u smislu, zabrane unošenja i konzumiranja alkoholnih pića ili drugih sredstava ovisnosti, te rada pod utjecajem istih. Svi sudionici utvrđivanja prisutnosti alkohola u organizmu radnika dužni su provoditi tajnost podataka koji su dobiveni ovom provjerom.

Zapisnik o utvrđenoj količini alkohola u organizmu radnika ispunjava se kada se prilikom utvrđivanja količine alkohola u organizmu, kod ispitanika ustanovi prekoračenje dozvoljene koncentracije.

Testirani radnik kao i članovi komisije imaju pravo, u zapisnik, unijeti svoje izjave ili primjedbe. Ukoliko se radnik nalazi u programu liječenja, rehabilitacije ili koristi terapiju sukladno preporuci liječnika, o istome je dužan Poslodavcu predočiti odgovarajuću Potvrdu, a o čemu će Poslodavac sačiniti odgovarajuću bilješku.

Zapisnik uz testiranog radnika potpisuju i svi članovi komisije.

Svi radnici su upoznati sa ovim postupkom putem oglasne ploče.